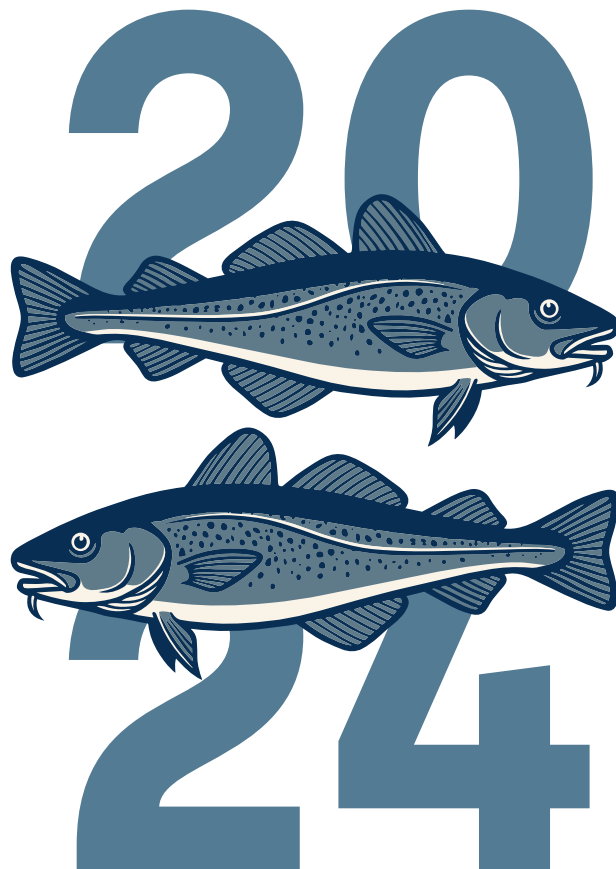
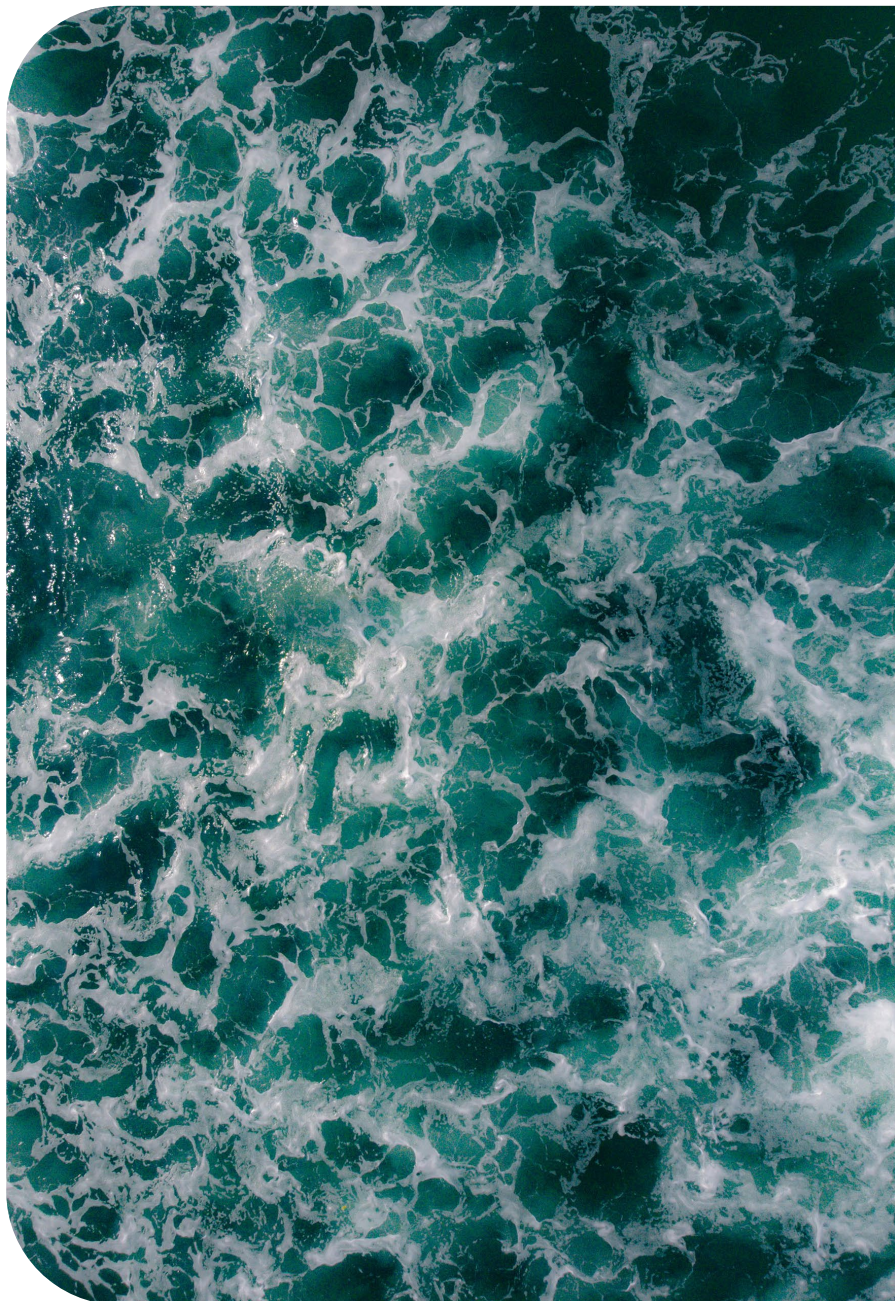


Bærekraftsrapport



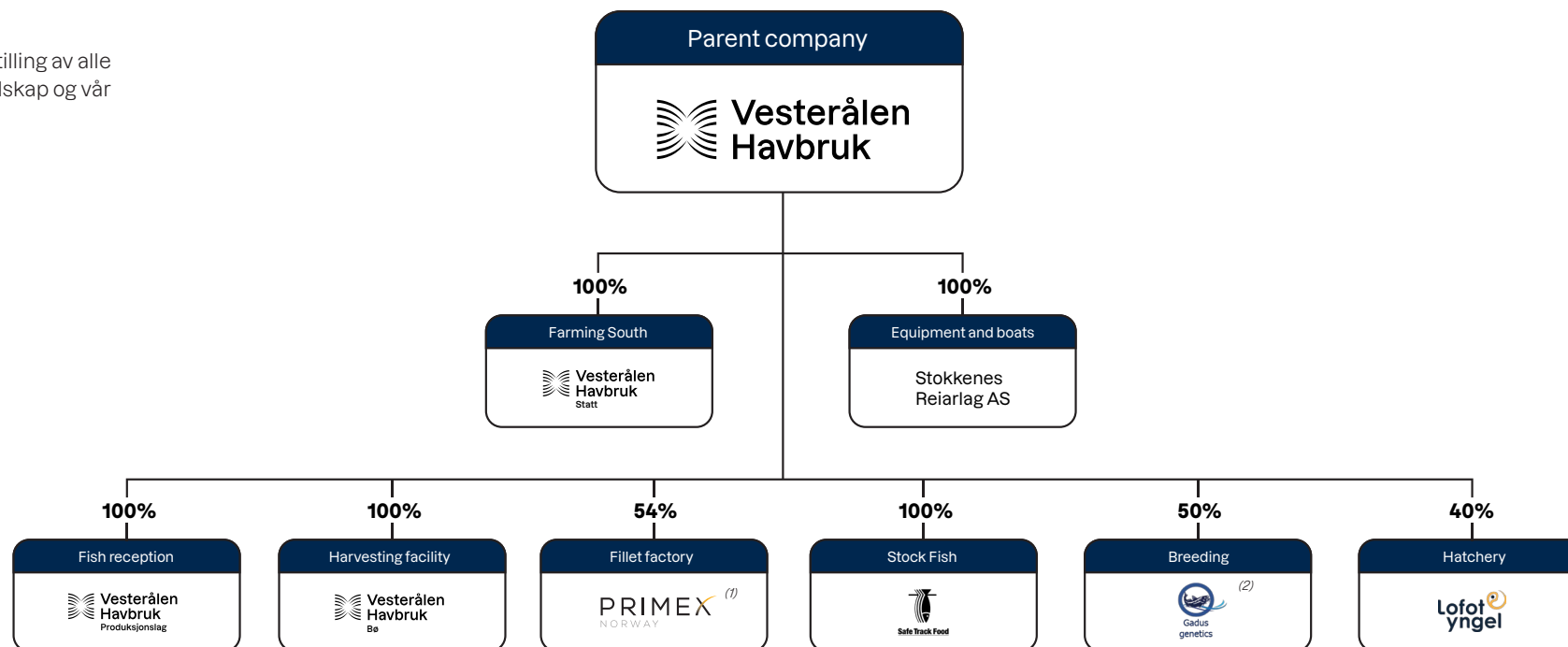


Innholdsfortegnelse

4	Om denne rapporten
5	Intervju med CEO
8	Våre prioriterte tema
9	Stam fisk
12	Fiske velferd
22	Klima og miljø
29	Sosialt
38	Øko nomi

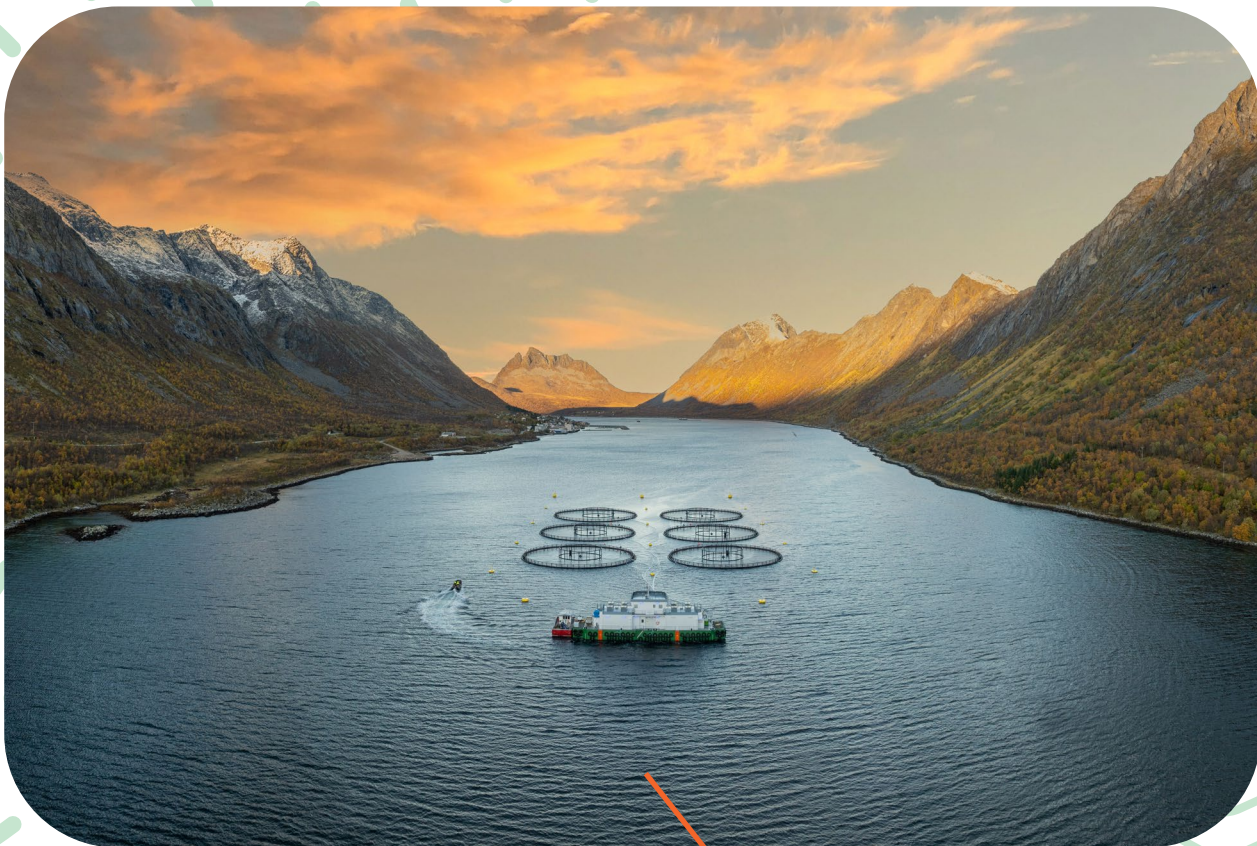
Verdikjeden

Visuell fremstilling av alle våre datterselskap og vår virksomhet.



(1) VH eier Primex sammen med Primex International

(2) VH har joint venture på Gadus Genetics sammen med Tempogene.



Om denne rapporten

Dette er Vesterålen Havbruks første bærekrafttrapport. Rapporten dekker virksomheten vår innen både villfanget fisk (mottak og foredling) og oppdrett av torsk. Vi ønsker å formidle status, tiltak og planer på en enkel og tydelig måte, med fokus på fiskevelferd, klima og miljø, sosialt ansvar og økonomi.

Lokasjon Gryllefjord
Samdrift med Kime Akva

Bærekraft som drivkraft

– intervju med daglig leder

CEO

Daglig leder Brynjar Kværnstuen



“Hos Vesterålen Havbruk er bærekraft ikke et tillegg, men en kjerne i virksomheten.”

Daglig leder deler hvordan selskapet jobber for å ta ansvar for miljø, mennesker og ressurser – og hvorfor dette er avgjørende for framtiden.

"Vi er en viktig arbeidsplass og verdiskaper i lokalsamfunnet, og tar ansvaret på alvor"

Intervju med daglig leder

En integrert del av strategien

– For oss handler bærekraft om å ta ansvar for miljøet, menneskene og ressursene vi er avhengige av, samtidig som vi sikrer en sunn økonomi, sier daglig leder Brynjar Kværnstuen.

– Det betyr at vi hele tiden vurderer konsekvensene av valgene vi tar. Effektiv ressursbruk, ansvarlig produksjon, trygge arbeidsplasser og respekt for naturen og lokalsamfunnet er grunnleggende.

Bærekraft er forankret i selskapets strategi og beslutningsprosesser. Når

investeringer vurderes, ser ledelsen både på økonomiske, miljømessige og sosiale konsekvenser. – Framover vil reduksjon av miljøavtrykk ved investering i nye løsninger, effektiv ressursutnyttelse, ansvarlig produksjon og kompetanseutvikling være viktige fokusområder.

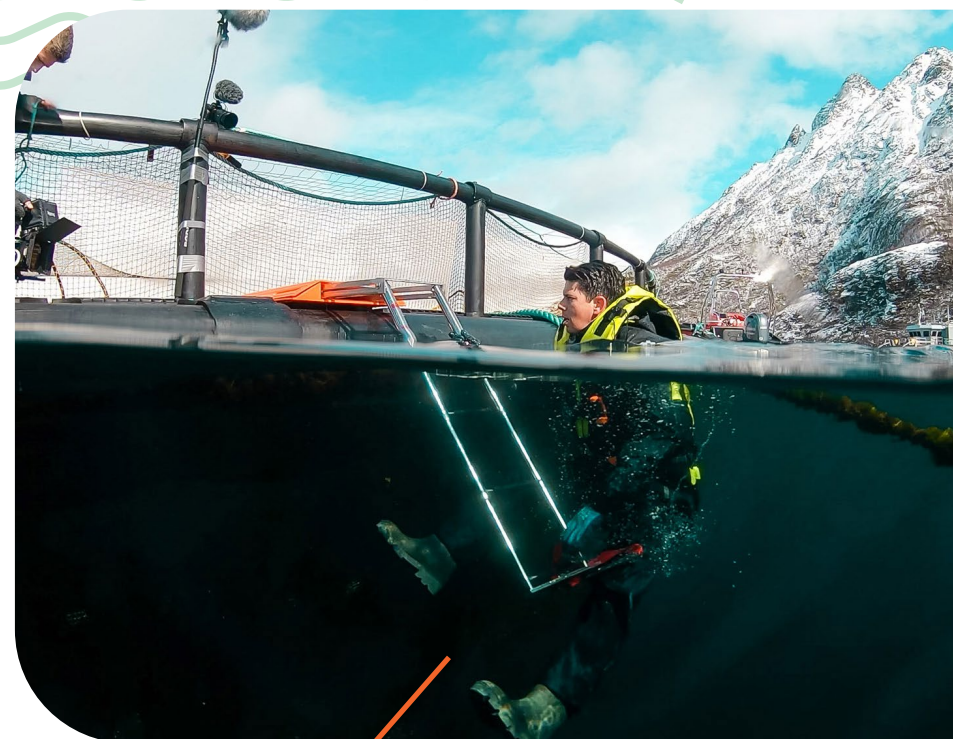
Miljø og ressursbruk

Selskapet jobber kontinuerlig med å optimalisere drift og produksjonsprosesser for å redusere energibruk og belastning på miljøet. – Både små forbedringer i hverdagen og større strukturelle tiltak bidrar til å redusere miljøavtrykket, forklarer Brynjar.

For å utnytte råstoffet bedre har selskapet styrket planlegging og rutiner for å redusere svinn. Energiforbruk følges systematisk opp, og det vurderes mer energieffektive løsninger der det er mulig. Avfall sorteres og restråstoff brukes videre der det er mulig, med mål om økt gjenbruk og videreforedling.

Mennesker og lokalsamfunn

– Vi er en viktig arbeidsplass og verdiskaper i lokalsamfunnet, og tar ansvaret som følger med dette på alvor, sier Brynjar. Sikkerhet og trivsel har høy prioritet, og selskapet legger til rette for kompetanseutvikling og et godt arbeidsmiljø.



Sikkerhetskurs
På lokasjon Hornet

"Dyrevelferd, kvalitet og sporbarhet er grunnleggende for oss"

Gryllefjord

Lokasjon i samdrift med Kime Akva

Hav, fisk og ansvarlig produksjon

Produksjonen skjer på naturens premisser, i tråd med gjeldende regelverk og beste praksis. – Dyrevelferd, kvalitet og sporbarhet er grunnleggende for oss, understrekes det. For selskapet betyr bærekraftig sjømat produkter som er produsert med respekt for natur, dyrevelferd, mennesker og framtidige generasjoner.

Innovasjon og framtid

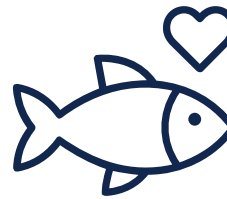
Teknologi og innovasjon er viktige virkemidler for å drive mer effektivt og bærekraftig. Selskapet har blant annet investert i rensing av prosessvann ved sitt fiskemottak – en løsning som går utover det som normalt kreves, men som gir bedre kontroll på utslipp og reduserer belastningen på miljøet.

– Bærekraft vil i økende grad være avgjørende for konkurranseevnen. Evnen til å kombinere ansvarlig drift med effektiv produksjon blir stadig viktigere, sier daglig leder. Forventninger fra markedet, myndighetskrav og et sterkt ønske om å ta ansvar for framtidige generasjoner er drivere for utviklingen.

Ledelse og kultur

Bærekraft er tydelig forankret i ledelsen og kommuniseres som et felles ansvar i hele organisasjonen. – Det krever bevisstgjøring og involvering for at bærekraft skal bli en naturlig del av hverdagen, ikke bare noe vi rapporterer på, forteller Brynjar. – Jeg er mest stolt av at bærekraft nå er en naturlig del av hvordan vi tenker og jobber, og at vi har tatt konkrete steg i riktig retning.

Våre prioriterte tema i **2024**



Fiskevelferd:

God helse, gode levekår og skånsom drift i hele livsløpet.



Klima og miljø:

Lavt klimaavtrykk fra sjømat, utnyttelse av hele fisken, mindre emballasje, og bedre rensing av prosessvann.



Sosialt ansvar:

Trygge og anstendige arbeidsvilkår, etterlevelse av Åpenhetsloven og likestilling, lokal verdiskaping og samarbeid.



Økonomi og styring:

Samarbeid i verdikjeden og sertifiseringer som støtter mattrygghet, sporbarhet og markedsadgang.

Kapittel

Lofotyngel



Et nytt stamfiskprogram basert på nordøstarktisk torsk vil gi næringen:



Økt genetisk mangfold og diversitet

Flere avlsprogrammer vil gi oppdrettere tilgang til torskestammer med ulike genetiske egenskaper, noe som øker muligheten for å avle frem fisk som er bedre tilpasset spesifikke produksjonsmiljøer. Dette kan gi forbedrede vekstrater, høyere overlevelse og bedre fiskevelferd.

Bedre biosikkerhet og sykdomsresistens

Et bredere genetisk grunnlag reduserer sårbarheten for sykdommer og genetiske flaskehalser. Hvis hele næringen er avhengig av én enkelt avlsstamme, kan sykdomsutbrudd eller genetiske svakheter få alvorlige konsekvenser. Med flere avlsprogrammer øker robustheten og sikkerheten i oppdrettet.

Bedre tilpasning til ulike miljøforhold

Nordøst-arktisk torsk har naturlig tilpasning til kaldere temperaturer og kan være bedre egnet for oppdrett i nordlige områder. Dette gjør at produsenter i ulike regioner kan velge den torskestammen som gir best resultater i deres geografiske lokaliteter.

Lofotyngel

Richard Abele, og biolog Tommy Ludvigsen, følger med på yngelen.

Bedre forutsigbarhet og stabilitet i produksjonen

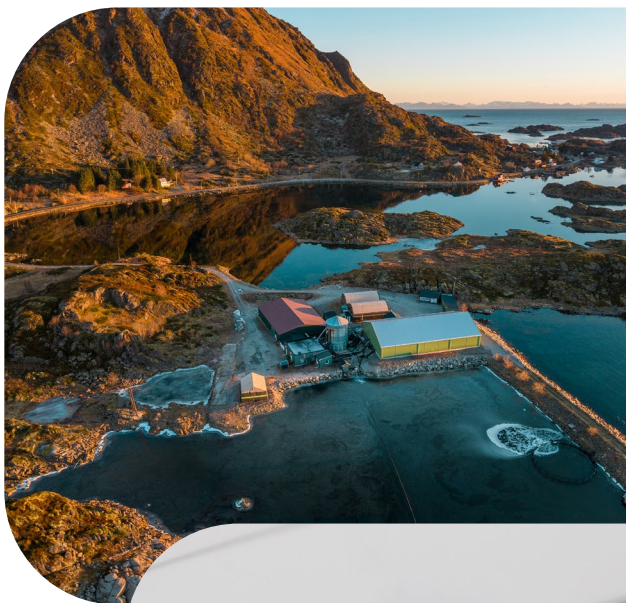
Med flere industrielle avlsprogrammer vil næringen unngå monopoltilstander og sikre jevn tilgang på rogn og yngel. Dette gir oppdrettere bedre muligheter for planlegging og produksjonsoptimalisering, noe som er avgjørende for lønnsomheten i næringen.

Økt konkurranse og innovasjon

Flere aktører i avlsarbeidet vil drive frem mer forskning og utvikling, noe som igjen vil føre til bedre avlsmateriale, mer effektive produksjonsmetoder og større verdiskaping. Konkurranse bidrar til høyere kvalitet og bedre tilpasning til markedets behov.

Styrking av kystsamfunn og arbeidsplasser

En mer robust torskeoppdrettsnæring vil sikre flere arbeidsplasser langs kysten, både innen oppdrett, foredling og tilknyttede næringer. Dette vil bidra til å opprettholde bosetting og økonomisk aktivitet i distriktene.



Lofotyngel

Per i dag finnes det få industrielle avlsprogrammer for torsk i Norge. For å sikre en robust utvikling av næringen er det behov for flere aktører som kan levere rogn og yngel i kommersiell skala, slik at oppdrettere får tilgang til settefisk fra ulike avlsstammer, tilpasset varierende miljø- og temperaturforhold.



Prøveprosjekt

Lofotyngel startet våren 2024 å stryke villfisk for å lære om stryking og befruktning, og for lage gode prosedyrer på dette. I tillegg var det behov for å teste ut anlegget for denne typen produksjon, for eventuelt å bygge om kritiske strukturer. All yngelen ble destruert i tidlig starføringsfase, og infrastrukturen i anlegget ble bygd om og tilpasset produksjonen, basert på erfaringene. I tillegg ble det gjort en del tilpasninger for å bedre ivareta HMS og fiskevelferd. Prosjektet fortsetter i 2025 med nye innlegg og hold av stamfisk.

Kapittel

Fiskevelferd

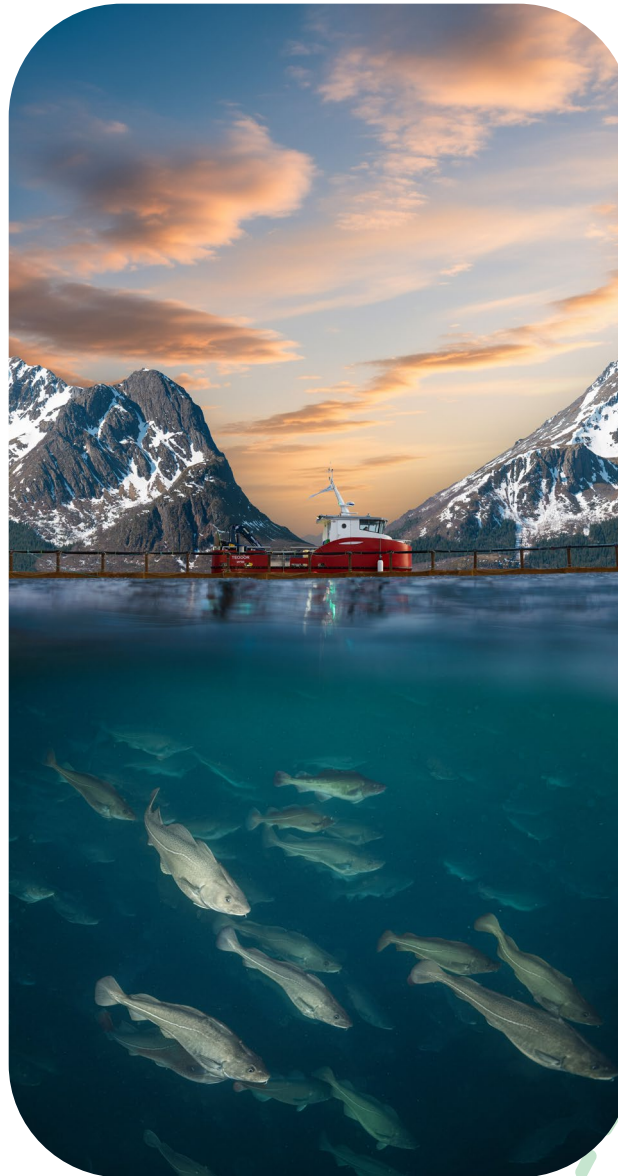




Vår tilnærming til fiskevelferd

God velferd gir robust fisk, bedre kvalitet og mer bærekraftig produksjon. Vi prioriterer gode driftsrutiner, riktige forstrategier og skånsom håndtering.

Sykdom og tarmhelse er fortsatt de største utfordringene vi står ovenfor, og vi jobber kontinuerlig med tiltak for å bedre dette.



Vesterålen Havbruk jobber hver dag med å utvikle oss, med å forbedre produksjonen og redusere dødeligheten på oppdrettstorsken. Vi følger kontinuerlig opp fisken i anleggene og har til nå ikke registrert utfordringer knyttet til lus. Det er oppnådd tydelige forbedringer i håndtering av gyteproblematikk, og optimalisering av lysstyring har bidratt til å redusere risikoen for tidlig kjønnsmodning.





Livsløp og overlevelse

Overlevelsen i oppdrett er vesentlig høyere enn i naturen, der svært få rognkorn overlever til kjønnsmoden fisk.

I torskoppdrett har den historiske overlevelsen i tidlig fase (fra klekking til startfôring) ligget på om lag 10–20 %, mens overlevelsen i sjøfasen typisk er rundt 85 % (indikativt). Målet vårt er å løfte dette ytterligere gjennom forbedringer i drift, ernæring og miljø.

Overlevelsesrate

Klekking til startfôring

10-20%

Sjøfasen

≈85%

Lav fett Høy protein Tilpasset fôring

Fôr og fôring

For å ivareta torskens helse og optimal vekst bruker vi fôr med høyt innhold av marint protein og lavt fettinnhold. Grunnen til at vi vil ha lavt fettinnhold på fôret, er for å unngå at leveren blir for stor, i tillegg til minst mulig belastning på tarm. Oppdrettstorsk har en lengre og tynnere tarmvegg enn villtorsk, og det antas at fôret bidrar til utviklingen av tarmproblemer.

Fett

Prote

Vi tilpasser fôringen til
fiskens atferd i noten og
unngår fôring ved høy strøm
for å redusere fôrspill samt
miljøbelastning.
Fôrfaktor i næringen har i
2024 vært ca. 1,1 (biologisk).

Biologisk forfaktor:

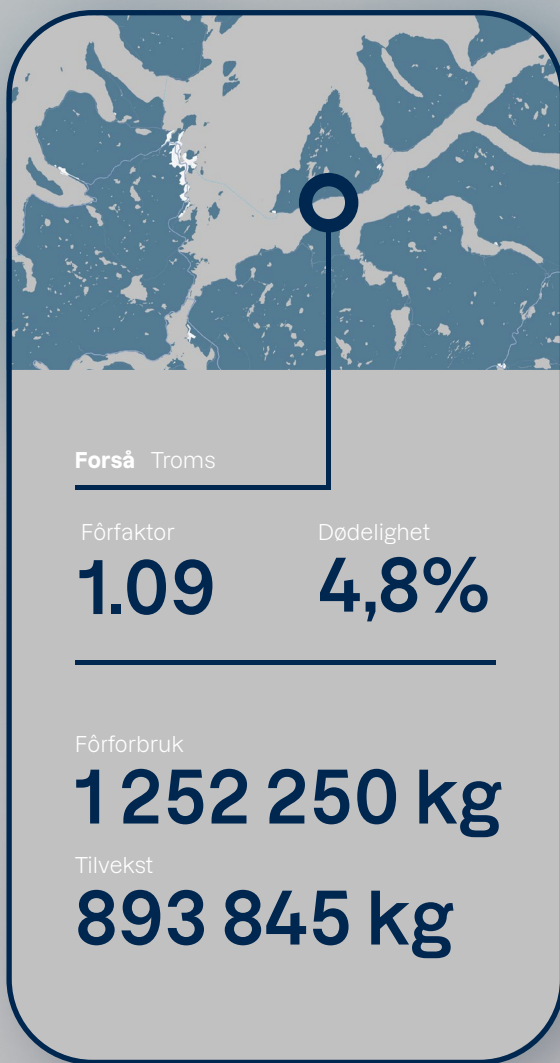
$\approx 1,1$

Fôrleverandører 2024:

Skretting
Aller Aqua.







Vaksinering

30-40g

Lakselus

≈ 0

Vibriose*

Bakteriesykdom som forebygges med vaksinasjon.

Furunkulose*

Alvorlig bakteriesykdom, mest utbredt i varmere farvann.

Vintersår*

Hudinfeksjon som forekommer oftere ved lave temperaturer.

Helse og sykdomsforebygging

Vi vaccinerer fisken (typisk ved 30–40 g). *Vibriose** kan forekomme og vi reduserer risiko med vaksinasjon. I sør benyttes vaksine mot *furunkulose**, i nord vaccinerer vi mot *vintersår**.

Lakselus*

Parasitt som ikke utgjør en vesentlig utfordring for torsk.

Torskelus*

Parasitt som kan forekomme, men sjelden i oppdrett.

Skottelus*

Parasittisk krepsdyr med generelt lav forekomst hos torsk.

Grunnen til at man differensierer vaksineringen, er fordi man er mer bekymret for vintersår i nord på grunn av lavere temperaturer. Næringen har historisk sett ikke vært plaget med furunkulose i nord, da det er en bakterievekst man har hatt større utfordringer med i sør.

*Lakselus** er ikke en utfordring for torsk, noe som reduserer behovet for behandlinger som kan stresse fisken. For oppdrettstorsk kan *torskelus** og *skottelus** forekomme, men det er sjeldent observert i sjøfasen.



Flåtesjef

Tobias Reinholdtsen

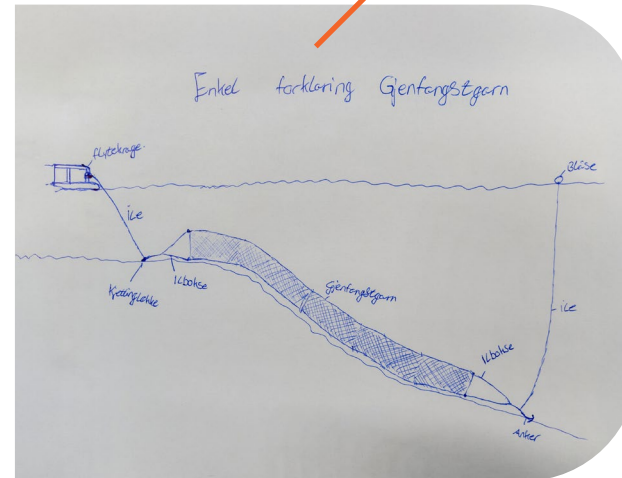


Rømmingssikring og beredskap

Vi har ikke hatt rømming i 2024 og har nullvisjon på dette området. For å forebygge hendelser har vi fokus på opplæring, tydelige prosedyrer, beredskap-splaner, øvelser og jevnlig notinspeksjoner. Vi tar høyde for ekstremvær og ytre påvirkninger og bruker utstyr tilpasset lokalitetene.

Forklaring

Tobias skisser opp utsett av garn



Gjenfangst

Øvelse i gjenfangst med ansatte på slakteriet i Bø.



Målsetning **null rømminger**
2024 oppnådd



Lokalitet, miljø og brakklegging

Vi overvåker miljøet rundt og under lokalitetene. Etter endt produksjon brakklegger vi og gjennomfører bunundersøkelser før nytt utsett for å sikre gode miljøforhold.

Standarder og sertifiseringer i oppdrett

GLOBALG.A.P. Aquaculture:

Fokus på bærekraft, miljø og dyrevelferd, anerkjent av GFSI.

FSSC 22000:

Mattrygghet, inkludert forebygging av matsvindel og trusler.

ISO-basert, GFSI-ankjent.



Oksygenmåling

Parviz og Hjalmar tester oksygenmetning.



Kapittel

Klima og Miljø





Sjømat og klimaavtrykk i et nøtteskall

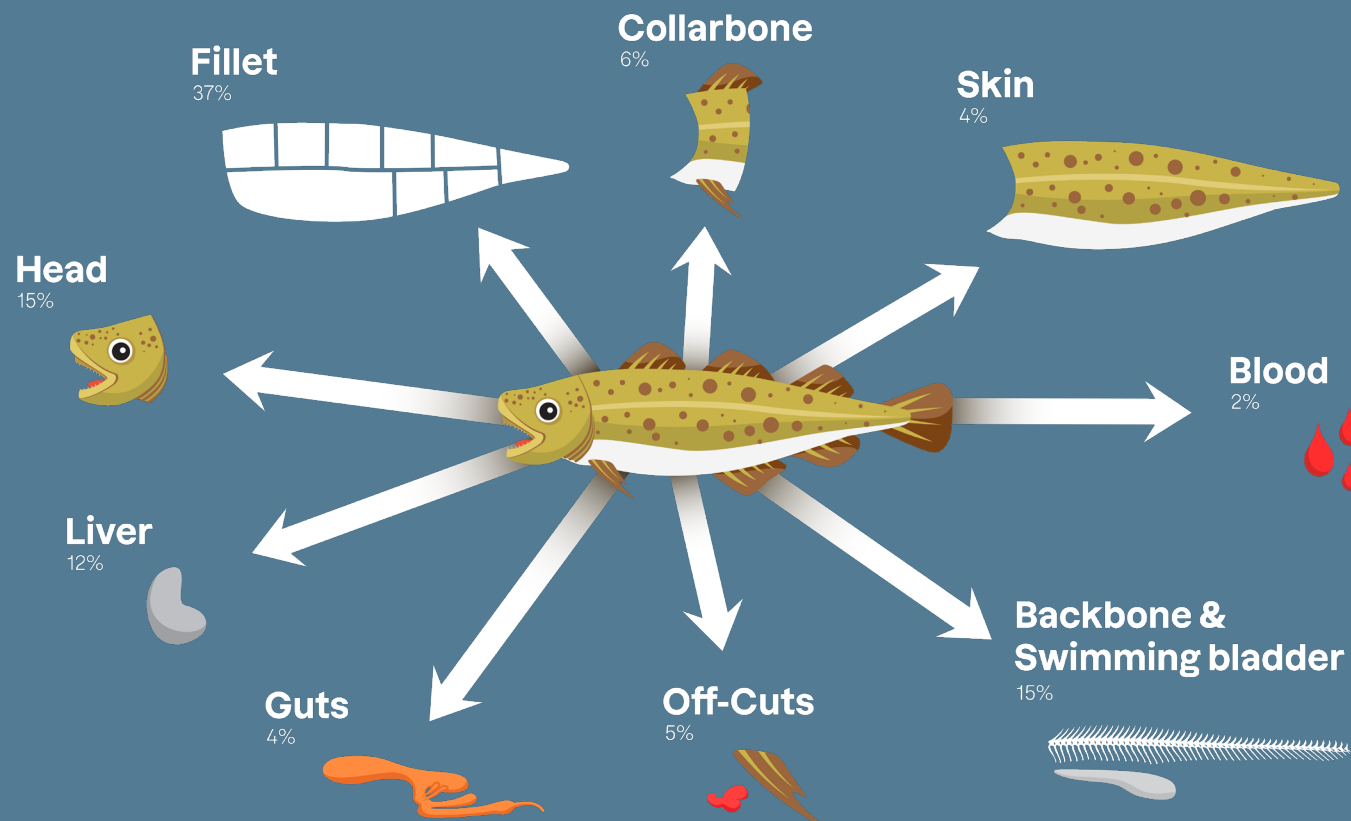
Sammenlignet med rødt kjøtt har fisk generelt et lavere klimaavtrykk. Villfanget torsk har betydelig lavere utslipp per kilo enn storfe, blant annet fordi den ikke føres frem i landbaserte systemer.

Energiforbruket er høyere for havgående fartøy enn for kystflåten, men utslipp per kilo trålfanget fisk er likevel lavere enn for andre animalske proteiner.

	Avfall 2024	Produksjonslaget: Restavfall 2024: 9 080kg	Bø: Restavfall 2024: 660kg	Safe Track Food: Restavfall 2024: 1 410kg
Oceanize:	PE plast: 80 500 kg EPS: 7 475 kg	CO₂e i 2023: -4 312 CO₂e i 2024: -3 598	CO₂e i 2023: -4 573 CO₂e i 2024: -262	CO₂e i 2023: -828 CO₂e i 2024: -559
Lofotyngel:	Brennbart avfall: 3 120 kg Farlig avfall: 130 kg	Kostnad i 2023: 28 073 Kostnad i 2024: 25 515	Kostnad i 2023: 32 698 Kostnad i 2024: 7 459	Kostnad i 2023: 5 539 Kostnad i 2024: 3 962

Utnyttelse av hele fisken

Skinn brukes hovedsakelig til kollagenproduksjon. Hodet tørkes primært til humant konsum, men kan også inngå i dyrefôrproduksjon. Ryggbein går hovedsakelig til videre prosessering, og benyttes videre til mat og fiskemel. På denne måten utnytter vi hele råstoffet best mulig, reduserer svinn og bidrar til økt verdiskaping og en mer bærekraftig produksjon.





Strandrydding

I samarbeid med LoVeMar og Handelens Miljøfond

VHP (fiskemottak):

Vi sender mye fersk fisk i kar (lite emballasje). For restråstoff har vi gått fra papirposer + mye plast rundt hver pall, til å legge fryste blokker direkte på pall med færre plastinnlegg. Dette gir mindre materialbruk og avfall.



VH Bø (slakteri):

Vi har redusert bruken av 12 kgs isoporesker, og strekker oss for å heller bruke 20 kg esker. Større esker betyr færre enheter, mindre emballasje per kilo og lavere fotavtrykk i transport.

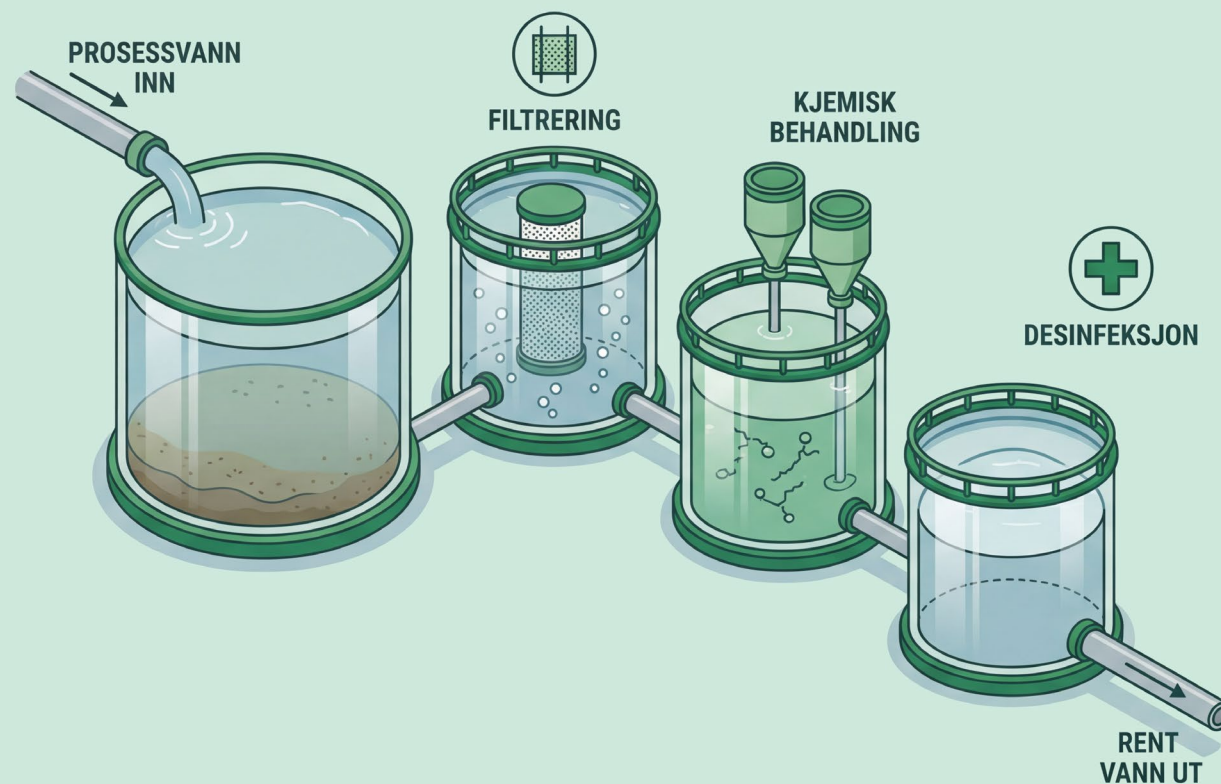


Restråstoff

Vi bruker hele fisken, her vises innfryste off-cuts

Emballasje og avfall

Avfall er en del av torskeproduksjonen, og vi jobber hele tiden for å redusere mengdene og sørge for at ressursene vi har, blir brukt på best mulig måte. Vi ønsker å bidra til en mer sirkulær næring, der avfall blir sett på som en ressurs – ikke som et problem for naturen.



2024 renseanlegg for prosessvann

Renseanlegg for prosessvann (VHP)

Vesterålen Havbruk Produksjonslag har tatt et viktig steg mot en mer bærekraftig drift. I 2. kvartal 2024 installerte vi et system for rensing av prosessvann ved vårt fiskemottak. Målet er å redusere miljøpåvirkningen og sikre at vannet kan håndteres på en trygg og ansvarlig måte.

Renseanlegget gjør det mulig å håndtere restråstoff fra Primex sin produksjon, også oppdrettsfisk, og bidrar til helårlig aktivitet i vår avdeling. Vi ser dette som en langsiktig investering som både styrker vår drift og avlastet det kommunale nettet.

Et slikt anlegg fjerner partikler, fett, proteiner og andre stoffer fra prosessvannet, slik at det kan slippes ut eller resirkuleres i tråd med gjeldende miljøkrav. Dette er et viktig bidrag til å redusere utslipp fra fiskeindustrien og legge til rette for en mer bærekraftig næring.

Sertifiseringer for villfisk

MSC Chain of Custody:

Dokumenterer at sjømaten er villfanget fra MSC-sertifiserte fiskerier, med krav til bestand, økosystem og etterlevelse av regelverk. Sikrer sporbarhet gjennom verdikjeden.



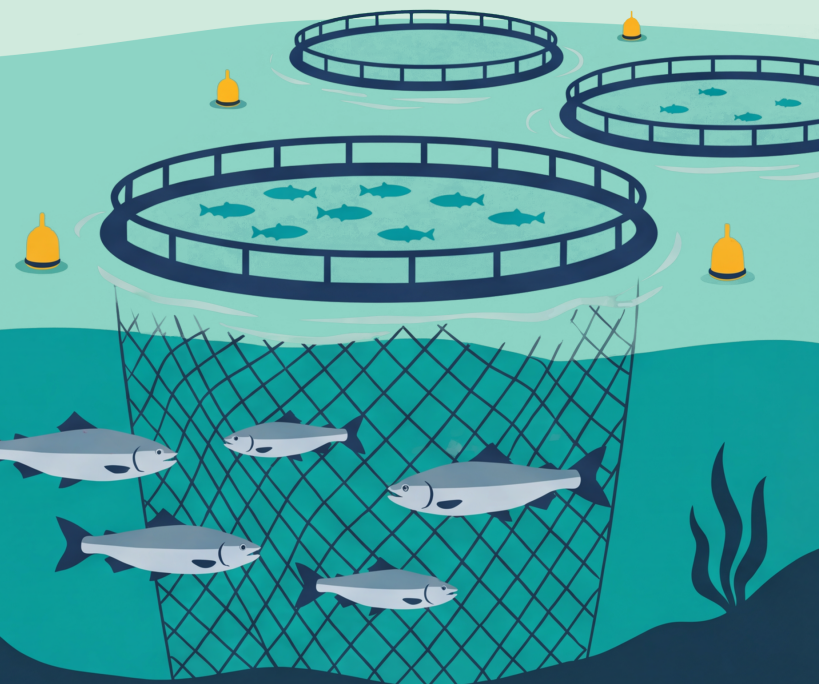
Sertifiseringer for oppdrett

GLOBAL G.A.P.:

En internasjonal standard for bærekraft produksjon av oppdrettsfisk. Den fokuserer på mattrygghet, miljøbeskyttelse, arbeidsmiljø og dyrevelferd. IFA akvakultur dekker alle produksjonsfaser, fra rogn til matfisk, samt postharvest-aktiviteter.

ASC:

Dette er noe vi jobber med for fremtiden



Kapittel

Sosialt

God stemning

Hjalmar Sundberg og
Richard Abele



Våre retningslinjer (Code of Conduct)

Vesterålen Havbruk sin code of conduct beskriver vår bedrifts forretningsetiske retningslinjer. Vi skal ha høy personlig og faglig integritet, og vi skal opptre profesjonelt i kontakt med kunder, kolleger, eiere, samarbeidspartnere, myndigheter og andre.

Våre medarbeidere skal alltid jobbe under ryddige forhold, når det gjelder både HMS, arbeidstid, rettigheter og sosiale forhold. Det er i konsernet nulltoleranse for enhver trakassering og alle medarbeidere skal forventes å bli møtt med både tillit og respekt i utøvelse av sitt virke.

Vi skal være ansvarlig i utførelse av våre forretninger og våre ansatte skal ha trygge arbeidsvilkår. Vi stiller krav til våre leverandører at de skal også opptre profesjonelt med tanke på arbeidsvilkår, bærekraftig

produksjon og følger økonomiske spilleregler. I tillegg har Vesterålen Havbruk en egen bærekraftpolitikk, hvor vi jobber for verdiskapning gjennom bærekraftig utnyttelse av råstoff basert på villfanget fisk og egen produksjon av oppdrettstorsk i sjø.

Ledelsen skal ha det overordnede ansvar for politikk for bærekraft, og sikre at bærekraftpolitikken blir forstått og praktisert i organisasjonen, samtidig som de skal involvere alle ansatte til å forstå verdien av bærekraftig produksjon.

De ansatte skal også kjenne, forstå og identifisere seg med vår politikk for bærekraft, og ta ansvar for bærekraftig produksjon gjennom utførelsen av sitt eget arbeid, benytte styringssystemet til å rapportere hendelser og avvik og ta initiativ til forbedringer.

Våre medarbeidere skal alltid jobbe under ryddige forhold, når det gjelder både HMS, arbeidstid, rettigheter og sosiale forhold.



Pakking

Richard Abele følger med når fisken pakkes inn.

Intervju om bærekraft

"Vi må se på hele driften med bærekraftige briller, sier Stine."

Bærekraft i praksis – mer enn bare et prosjekt

Stine Petrikke Bye og Lise Mortensen har deltatt på bærekraftkurset som en del av arbeidet med å utvikle Vesterålen Havbruks bærekraftrapport. Motivasjonen var klar: å styrke kompetansen og få et felles språk for bærekraftarbeidet.

– Vi hadde allerede startet prosessen, men trengte mer kunnskap for å jobbe strukturert og målrettet.

Kurset ga oss både innsikt og inspirasjon, forteller de. Gjennom kurset ble det tydelig at bærekraft ikke er en statisk størrelse. Mål må justeres, og innsatsen må tilpasses endringer i samfunnet, næringen og krav fra myndigheter og kunder. Samarbeidet med andre bedrifter ga nye perspektiver – og en erkjennelse av at man aldri blir helt ferdig med bærekraft.

– Det er et kontinuerlig arbeid, sier Lise.

Fra intensjon til handling

I hverdagen handler bærekraft om å gjøre det konkret og relevant for alle ansatte. Det starter med ledelsen, men må forankres i hele organisasjonen. Små grep kan ha stor betydning – som bedre avfallshåndtering, smartere innkjøp og mer miljøvennlige rutiner.

– Vi må se på hele driften med bærekraftige briller, sier Stine. Når vi tar eierskap til avfallet vi produserer og gjør bevisste valg i innkjøp, er vi allerede på vei.



HMS-sjef

Stine Petrikke Bye



Kvalitetssjef
Lise Mortensen

"Bærekraft handler om å ta ansvar – for miljøet, for menneskene rundt oss og for fremtidige generasjoner."

Kultur og engasjement

For at bærekraft skal bli en del av kulturen – og ikke bare et prosjekt – må det kommuniseres tydelig og jevnlig. Opplæring, involvering og dialog er nøkkelen til eierskap.

– De som jobber i produksjonen har verdifulle innspill. Når de ser at deres innsats faktisk har betydning, øker engasjementet, sier Lise. Personlig motivasjon spiller også en rolle.

For både Stine og Lise handler bærekraft om å bidra til noe større enn seg selv.

– Det er meningsfullt. Vi er med på å skape en bedre fremtid – både for organisasjonen og for kommende generasjoner.

Veien videre

Bærekraft vil i økende grad påvirke bransjen. Det vil ikke lenger være et konkurransefortrinn – det vil være en forutsetning.

Kundene og samfunnet vil kreve ansvarlighet, dokumentasjon og åpenhet.

– Vi må ligge i forkant ved å investere i kompetanse og teknologi, og ved å integre bærekraft i strategiske beslutninger, sier de.

Og hvis de skal oppsummere med én setning?

– Bærekraft handler om å ta ansvar – for miljøet, for menneskene rundt oss og for fremtidige generasjoner.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven er en norsk lov som trådte i kraft 1. juli 2022 og skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal også bidra til å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomhetene håndterer negative konsekvenser på disse områdene.

Det er viktig for Vesterålen Havbruk og våre datterselskap å ivareta vårt samfunnsansvar etter loven, ved å sikre åpenhet og gi informasjon om de negative konsekvenser virksomheten, leverandørkjeder og forretningspartnere har på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Som ansvarlig selskap vil Vesterålen Havbruk sørge for at lovens krav til enhver tid er implementert som en del av organisasjonens retningslinjer og prosedyrer.

Lokasjon Gryllefjord

Fotograf Jonas Rømer og flåtesjef Tobias Reinholdtsen



Produksjonslaget

Daglig leder Lars Einar Olsen



Bø slakteriet

Her igang med slakt av oppdrettstorsk





Helsesjekk

Silje Fløtnes og Lise Mortensen

Likestilling

Vi støtter ILOs kjernekonvensjoner, herunder Konvensjon nr. 100 om lik lønn for arbeid av lik verdi.

Vi skal sikre likebehandling

og fremme mangfold i alle deler av virksomheten. Dette innebærer å motvirke diskriminering og legge til rette for et inkluderende arbeidsmiljø med like muligheter for alle.

Kvalitet

Lise Mortensen og Mohammed



Lokalsamfunn og frivillighet

Vi har en sterk tilknytning til små kystsamfunn og ser det som vårt ansvar å bidra positivt der vi har virksomhet. Vår ambisjon er å være en aktiv og synlig samarbeidspartner for lokalsamfunnene, både gjennom dialog og konkrete tiltak.

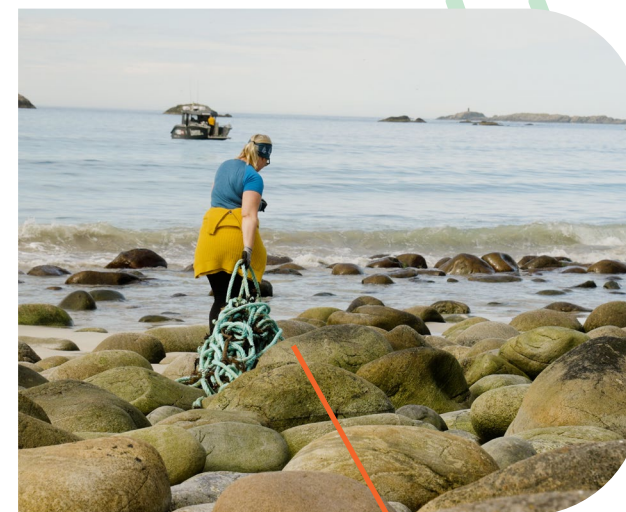


I dag har vi etablert planer for årlige strandryddinger i samarbeid med våre ansatte og lokal frivillighet. Dette er et tiltak som både styrker fellesskapet og bidrar til et renere og mer bærekraftig nærmiljø. Vi ønsker også å forbedre dialogen med lokalsamfunnene i forkant av nye etableringer, slik at vi kan lytte til innspill og skape løsninger som gir gjensidig verdi.

Strandrydding
Remi Reinholdtsen fra LoVeMar

VGS

Vi er med på yrkesdag med opplæringskontoret



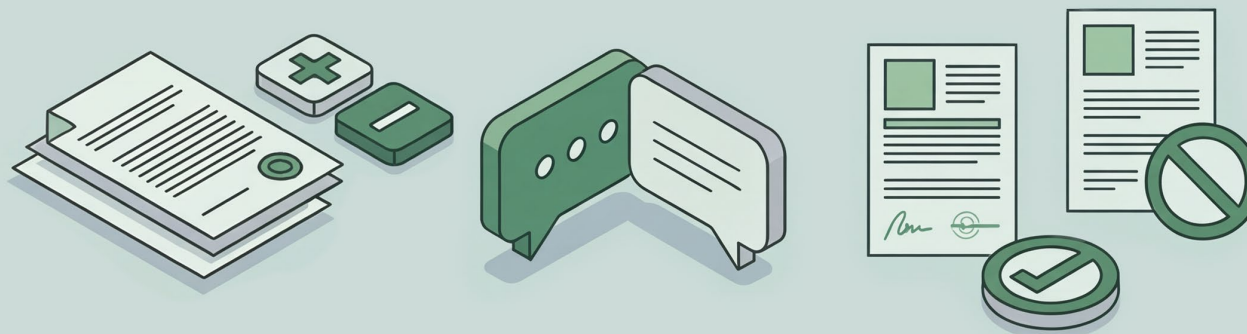
Vi tror at samarbeid med lokalsamfunnene er nøkkelen til bærekraftig vekst – og vi ønsker å være en aktør som skaper ringvirkninger, ikke bare gjennom arbeidsplasser, men også gjennom sosialt og miljømessig engasjement.

Tauverk

Laila Bye ved Sørsand

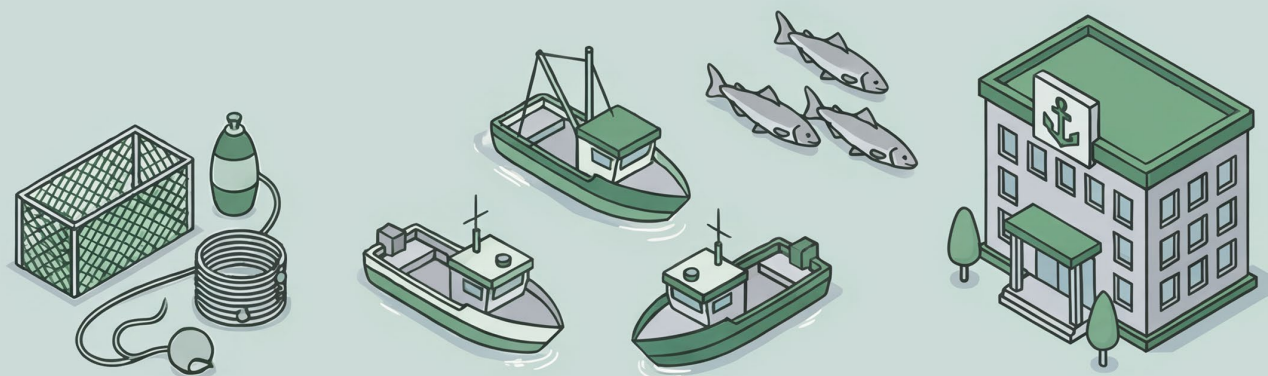
Myndighetsdialog og regelverk

Torskeoppdrettsnæringen i Norge følges opp av flere tilsynsmyndigheter for å sikre at oppdrettsvirksomheten drives på en bærekraftig, miljøvennlig og ansvarlig måte.



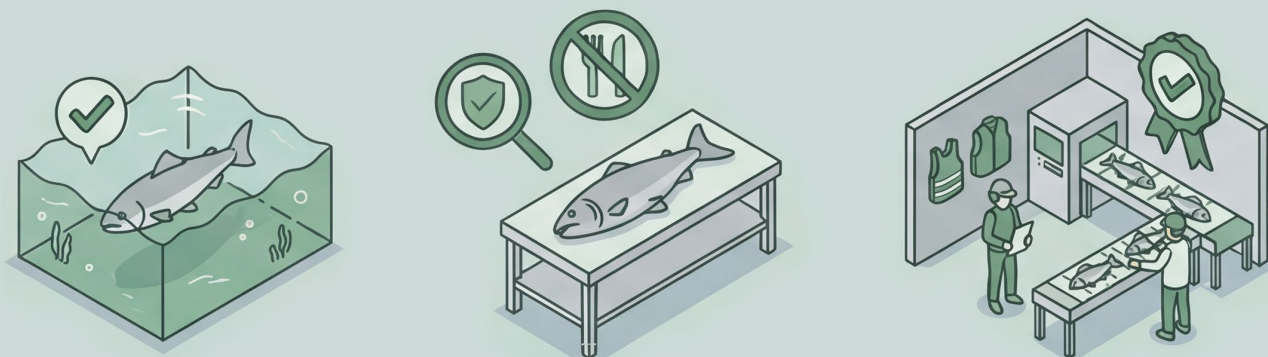
Fiskeridirektoratet:

Fiskeridirektoratet har ansvar for forvaltning og regulering av fiskeri- og akvakultursektoren i Norge. De gir innspill til konsesjoner for oppdrett, overvåker oppdrettsaktivitetene, og sikrer at driften følger gjeldende lover og forskrifter. De gjennomfører også inspeksjoner og kontroller for å påse at oppdretterne overholder vilkårene i konsesjonene.



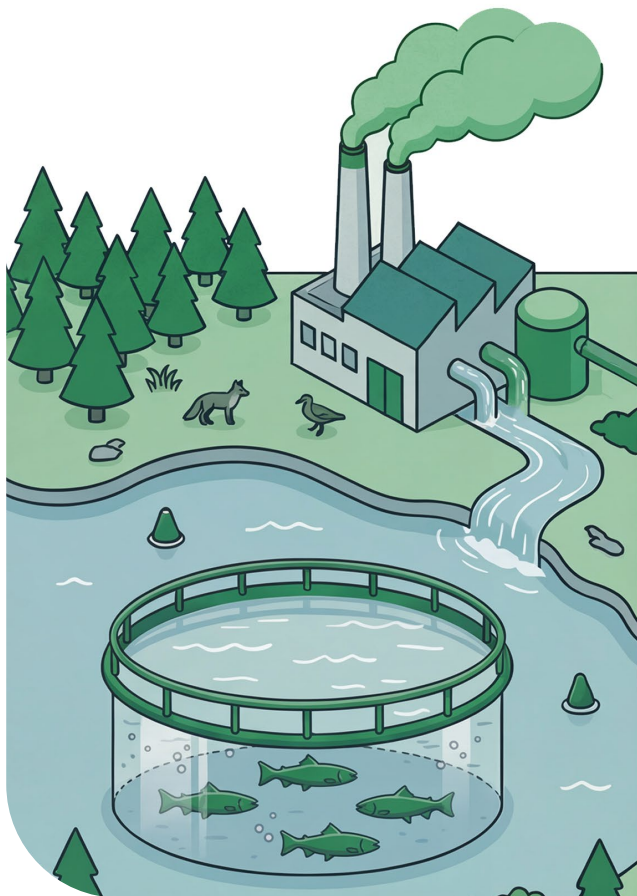
Mattilsynet:

Mattilsynet har ansvar for dyrehelse, fiskehelse, dyrevelferd, og mattrygghet i akvakultursektoren. De overvåker helsen til oppdrettsfisk, kontrollerer bruk av medisiner og kjemikalier, og sikrer at matproduktene som kommer fra oppdrettsanleggene er trygge for forbrukerne. Mattilsynet gjennomfører regelmessige inspeksjoner og kan pålegge tiltak for å rette opp i eventuelle avvik.

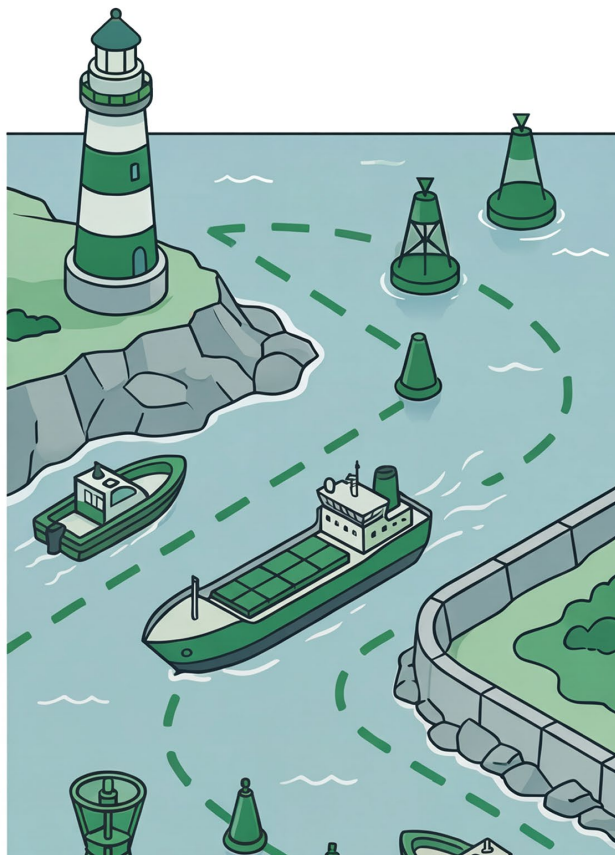


Miljødirektoratet:

Miljødirektoratet har ansvar for å overvåke og regulere miljøpåvirkningen fra akvakulturnæringen. Dette inkluderer overvåking av utslipp til vann og luft, effekter på det lokale økosystemet, og tiltak for å begrense spredning av rømt oppdrettsfisk. De vurderer også konsekvensene av oppdrettsaktiviteter på biologisk mangfold og økosystemer.

**Kystverket:**

Kystverket har ansvar for navigasjonssikkerhet og bruk av kyst- og havområder. De regulerer plasseringen av oppdrettsanlegg for å sikre at de ikke hindrer skipsfart og at de plasseres på steder som er trygge og miljømessig forsvarlige.

**Statsforvalteren:**

Statsforvalteren har en koordinerende rolle og er involvert i godkjenning og tilsyn av akvakulturlokasjoner, spesielt med tanke på regionale miljøhensyn og bærekraftig arealbruk. Disse myndighetene samarbeider for å sikre en helhetlig og integrert tilnærming til regulering og tilsyn av torskoppdrettsnæringen, noe som er avgjørende for å sikre en bærekraftig utvikling av næringen.



Kapittel

Økonomi

Restråstoff

Seihoder fra Produksjonslaget



Laks restråstoff

1 059 152 kg

Hvitfisk restråstoff

242 766 kg

Rundvekt

2 969 834 kg

Tørrfisk

10 483 kg



Samarbeid i verdikjeden

Vi lykkes best når vi samarbeider – fra rogn til ferdig produkt.

Gjennom tett dialog og kunnskapsdeling med våre partnere skaper vi løsninger som er bedre og mer bærekraftige enn vi kan oppnå alene. Samarbeidet omfatter hele verdikjeden: fra produksjon og forutvikling til logistikk og produktutvikling. Ved å kombinere erfaringer og kompetanse på tvers av aktører, styrker vi innovasjon, reduserer risiko og sikrer høy kvalitet i alle ledd.

Som en del av vårt engasjement for samarbeid er vi representert i Cod Cluster, et nettverk som samler aktører i torskens verdikjede for å fremme kunnskapsutvikling, teknologi og bærekraftige løsninger.

Gjennom dette partnerskapet bidrar vi til felles prosjekter og deler innsikt som gir hele næringen bedre forutsetninger for vekst og ansvarlig drift.

Cod Cluster
Medlemsmøte i Ålesund



